

AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE FÍSICA MÉDICA (M/F) PARA PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E. de 29 de dezembro de 2022, se encontra aberto, pelo prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da publicação do presente Anúncio, Procedimento Concursal Urgente de Recrutamento e Seleção de Técnico Superior - Área de Física Médica, para preenchimento de dois postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, ao abrigo do regime de contrato individual de trabalho, conforme previsto no Código Trabalho.

Enquadramento legal:

Decreto-lei n.º 52/2022, de 4 de agosto, Código de Trabalho e ACT publicado no BTE n.º 23, de 22/6/2018, quando aplicável.

2. Remuneração e regime de trabalho:

A remuneração base mensal é a legalmente estabelecida para a carreira, nível remuneratório 16 da Tabela Remuneratória Única (TRU), sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho a legalmente prevista para este regime.

3. Local de Trabalho: As funções serão exercidas no Serviço de Física Médica do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E..

4. Requisitos de admissão:

São requisitos obrigatórios de admissão:

- a) Licenciatura pré-Bolonha ou mestrado/mestrado integrado em Física, Engenharia Física ou equivalente, desde que cumpra um número mínimo de ETCS nas áreas de Física/Eng. Física e Matemática não inferior a 40%;
- b) Disponibilidade imediata, salvo o cumprimento dos prazos legais para eventual desvinculação contratual.

5. Apresentação das candidaturas:

5.1 O prazo de apresentação das candidaturas é de 10 (dez) dias úteis a contar da data da publicação do Anúncio em jornal de expansão nacional.

5.2 As candidaturas devem enviadas por correio registado com aviso de receção, até ao último dia do prazo de apresentação das candidaturas, para a seguinte morada:

Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.
A/C Serviço de Gestão de Recursos Humanos
Av. Bissaya Barreto, 98
3000-075 Coimbra

6. Formalização das candidaturas:

6.1 Os interessados deverão apresentar a sua candidatura, através da apresentação de carta de motivação, acompanhada pelos seguintes documentos:

- a) Um exemplar do Curriculum vitae modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
- b) Fotocópia do certificado de formação universitária (licenciatura pré-Bolonha ou de mestrado/mestrado integrado) com classificação final;
- c) Plano de estudos detalhado, com indicação das ECTS, para os cursos que na alínea a) do ponto 1. se insiram na classificação de “ou equivalente”;
- d) Carta de motivação.

A não apresentação de qualquer dos documentos referidos neste ponto, e nos termos aí descritos, implica a não admissão ao Procedimento Concursal.

6.2 Outros documentos a apresentar com a candidatura, caso sejam aplicáveis:

- a) Comprovativo da frequência de estágios ou participação em projetos em ambiente clínico em qualquer uma das áreas da Física Médica, passado pela respetiva entidade;
- b) Cópia de documento comprovativo de doutoramento ou programa doutoral;
- c) Cópia de certificados/comprovativos de frequência em cursos de formação em Física Médica;
- d) Cópia de certificados/comprovativos de participação em congressos da especialidade;
- e) Outros documentos de interesse para a candidatura.

A não apresentação de documentos que comprovem os elementos mencionados no *curriculum vitae* implica a sua não valoração.

7. Métodos de seleção

Primeira fase: Avaliação curricular a todos os candidatos admitidos.

Segunda fase: Entrevista Profissional de Seleção.

Os critérios de seleção a aplicar aos candidatos, encontram-se definidos na ata n.º 1, que pode ser consultada em <https://ipocoimbra.min-saude.pt>

8. Fatores de exclusão

- Candidaturas formalizadas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos identificados no n.º 4;
- Envio da documentação fora do prazo;
- A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no n.º 6.1;
- Não comparência à entrevista profissional de seleção na data agendada, salvo mediante apresentação de atestado médico.

9. Publicitações

As listas de candidatos admitidos e excluídos, da classificação da Avaliação Curricular e de ordenação após a Entrevista, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados, serão afixados no Serviço de Gestão de Recursos Humanos do IPO Coimbra e divulgados no site institucional: <https://ipocoimbra.min-saude.pt>

10. Composição do júri de seleção

Presidente:

Doutora Maria do Carmo Lopes, Investigadora Principal, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia e Diretora do Serviço de Física Médica (SFM).

Vogais Efetivos:

1º - Eng^a Carla Cristina Alves Oliveira - Assessora da carreira de Técnico Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia;

2º - Eng^a Josefina Mateus, Técnica Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia.

Vogais Suplentes:

1º - Eng. Miguel Capela, Técnico Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia;

2º - Doutora Maria Cármem Fernandes de Sousa, Técnica Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radiologia

O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, o IPO de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Coimbra, 13 de janeiro de 2023.

A Presidente do Conselho de Administração


(Margarida Ornelas)
Presidente do C.A.