

PROCEDIMENTO CONCURSAL URGENTE DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA
DE FÍSICA MÉDICA (M/F) PARA PREENCHIMENTO DE 2 (DOIS) POSTOS DE TRABALHO EM REGIME DE
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO POR TEMPO INDETERMINADO

ATA N.º 1

Aos doze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e três, nas instalações do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., Procedimento Concursal Urgente de Recrutamento e Seleção de Técnico Superior - Área de Física Médica, para preenchimento de dois postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho por tempo indeterminado, composto por Doutora Maria do Carmo Lopes, Investigadora Principal, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia e Diretora do Serviço de Física Médica (SFM), na qualidade de Presidente, Eng^a Carla Cristina Alves Oliveira, Assessora da carreira de Técnico Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, na qualidade de 1.º vogal efetivo; Eng^a Josefina Mateus, Técnica Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, na qualidade de 2.º vogal efetivo; Eng. Miguel Capela, Técnico Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radioterapia, na qualidade de 1º Vogal suplente, Doutora Maria Cármem Fernandes de Sousa, Técnica Superior de Saúde do SFM, Especialista em Física Médica na área da Radiologia, na qualidade de 2ª Vogal suplente.

O júri, com a presença da totalidade dos seus membros, e tendo como referência a legislação aplicável e os objetivos da contratação, estabeleceu os métodos e critérios de admissão e seleção, bem como a respetiva ponderação, a aplicar aos candidatos:

1. Requisitos de admissão:

- Licenciatura pré-Bolonha ou mestrado/mestrado integrado em Física, Engenharia Física ou equivalente, desde que cumpra um número mínimo de ETCS nas áreas de Física/Eng. Física e Matemática não inferior a 40%;
- Disponibilidade imediata, salvo o cumprimento dos prazos legais para eventual desvinculação contratual;

2. Documentos obrigatórios a apresentar com a candidatura

- Um exemplar do Curriculum vitae modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
- Fotocópia do certificado de formação universitária (licenciatura pré-Bolonha ou de mestrado/mestrado integrado) com classificação final;
- Plano de estudos detalhado, com indicação das ECTS, para os cursos que na alínea a) do ponto 1. se insiram na classificação de "ou equivalente";
- Carta de motivação.

Maria João
JR
Maria João

3. Documentos a apresentar com a candidatura caso sejam aplicáveis:

- a) Comprovativo da frequência de estágios ou participação em projetos em ambiente clínico em qualquer uma das áreas da Física Médica, passado pela respetiva entidade;
- b) Cópia de documento comprovativo de doutoramento ou programa doutoral;
- c) Cópia de certificados/comprovativos de frequência em cursos de formação em Física Médica;
- d) Cópia de certificados/comprovativos de participação em congressos da especialidade;
- e) Outros documentos de interesse para a candidatura.

4. Métodos de seleção:

- a) Avaliação curricular (AC)
- b) Entrevista profissional (EP)

4.1 Critérios de seleção:

a) Avaliação curricular (AC) - 100 pontos com os seguintes critérios de avaliação:

- i. Experiência profissional e/ou estágios, projetos em qualquer área da FM
 1. Inferior a 2 anos 5
 2. Entre 2 e 5 anos 10
 3. Superior a 5 anos 20
- ii. Certificação profissional
 1. Especialista em FM 30
- iii. Classificação final da licenciatura pré-Bolonha ou mestrado*/mestrado integrado
 1. Inferior a 16 5
 2. Entre 16 e 18 10
 3. Superior a 18 15

*valorização de 30% se específico em Física Médica

- iv. Doutoramento:
 1. Programa doutoral completo em Física ou Eng. Física 5
 2. Tese em área de Física Médica 20
 - Ou:
 3. Grau de doutoramento em Física, Eng. Física, ou afim 20
- v. Frequência de cursos de formação específica em FM nos últimos 5 anos
 1. Curso internacional 2
 2. Curso nacional 0.5

| | | |
|---|------|--|
| vi. Participação em congressos em qualquer área da FM nos últimos 5 anos | 5 | |
| 1. Congresso internacional | 1 | |
| 2. Congresso nacional | 0.5 | |
| vii. Comunicações orais em qualquer área da FM | 2.5 | |
| 1. Congresso, curso, workshop internacional | 1 | |
| 2. Congresso, curso, workshop nacional | 0.5 | |
| viii. Trabalhos publicados em qualquer área da FM | 2.5 | |
| 1. Papers completos | 1 | |
| 2. Proceedings | 0.5 | |
| 3. Posters | 0.25 | |
| b) Entrevista profissional (EP) - 100 pontos com os seguintes critérios de avaliação: | | |
| i. Apresentação/ motivação/ atitude | 25 | |
| ii. Demonstração de capacidade de trabalho em equipa | 10 | |
| iii. Demonstração de capacidade de trabalho em ambiente hospitalar | 10 | |
| iv. Motivação para trabalho de investigação clínica e desenvolvimento de novos projetos | 20 | |
| v. Demonstração de sentido de responsabilidade | 10 | |
| vi. Conhecimentos técnico científicos | 25 | |

Maria do Carmo Lopes

A entrevista será pontuada por cada um dos membros do júri, em cada um dos fatores. A pontuação de cada membro do júri é calculada com arredondamento às décimas através da média aritmética das pontuações.

c) A **classificação final (CF)** para obtenção da ordenação final dos candidatos será obtida através da aplicação da fórmula: $CF = AC \times 0.5 + EP \times 0.5$ com arredondamento às décimas. Em caso de empate na classificação será usado como primeiro fator de desempate a melhor pontuação no critério de seleção: AC i). Se o empate subsistir é utilizado como critério seguinte de desempate a melhor pontuação no critério de seleção: AC v), com arredondamento às décimas. Se o empate persistir será utilizado como último critério de desempate a melhor pontuação em EP i).

Por nada mais haver a tratar foi encerrada a reunião e lavrada esta ata que, por merecer a concordância dos presentes, foi assinada.

Os elementos do júri,



(Doutora Maria do Carmo Lopes)



(Eng^a Carla Cristina Alves Oliveira)



(Eng^a Josefina Mateus)

Miguel Capela

(Eng. Miguel Capela)

Maria Cármen Fernandes de Sousa

(Doutora Maria Cármen Fernandes de Sousa)

Miguel
[Signature]
Jm