PROCEMEDMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA CONSTITUIÇÃO DE BOLSA DE RECRUTAMENTO PARA A CATEGORIA DE ASSISTENTE TÉCNICO (M/F)

Ata Nº 1

Aos doze dias do mês de janeiro de dois mil e vinte e dois, reuniu pelas 10h00 horas no Instituto Português de Oncologia de Coimbra, Francisco Gentil – E.P.E., o júri do procedimento concursal em epígrafe, com a presença dos seguintes elementos:

- José Carlos Fonseca Borges dos Santos – Administrador Hospitalar, Diretor do Serviço de Gestão e Informação ao Utente, do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE, na qualidade de Presidente; 

- Elsa Raquel Pires Fernandes Ribeiro – Assistente Técnica, do Serviço de Gestão de Sistemas de Informação, do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE, na qualidade de segunda Vogal Efetiva; 

- Joana dos Santos Coelho Pinto – Assistente Técnica, do Serviço de Gestão de Recursos Humanos, do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE, na qualidade de primeira Vogal Suplente.

A presente reunião teve como objetivo definir a metodologia e os critérios de seleção a aplicar aos candidatos ao procedimento concursal.

A ordem de trabalhos da reunião seguiu os seguintes pontos:

1. Funcionamento do Júri
2. Aviso de Abertura
3. Requisitos obrigatórios, formalização das candidaturas e documentação a apresentar pelos candidatos
4. Métodos de seleção
5. Fatores de exclusão
6. Publicitação das listas

O Júri deliberou relativamente aos pontos enunciados e pela mesma ordem o seguinte:

1. Funcionamento do Júri
   a) Face ao previsível elevado número de candidatos presentes a concurso os vogais suplentes participam em todas as etapas do processo de seleção, sempre que forem convocados para o efeito.

   b) É lavrada ata no final de cada reunião que depois de lida e achada conforme é assinada por todos os presentes.

2. Aviso de abertura
   O projeto de aviso de abertura faz parte integrante da presente ata.

3. Requisitos obrigatórios, formalização das candidaturas e documentação a apresentar pelos candidatos
   b) O concurso é divulgado num jornal de expansão nacional onde se disponibilizam todas as informações.

IPO COIMBRA FRANCISCO GENTIL, EPE
Av. Bonfim Barreto, 98, 300-075 Coimbra - PORTUGAL
TEL +351 239 400 200 FAX +351 239 484 317 EMAIL secad@ipocoimbra.min-saude.pt www.ipocoimbra.pt
4. Métodos de Seleção

O processo de seleção decorre em duas fases consecutivas:

- **Primeira Fase**: Avaliação Curricular (AC) a todos os candidatos admitidos, sendo consideradas as dimensões Habilitações Literárias (HL), Formação Profissional (FP) e Experiência Profissional (EP).
  
  a) Quanto às Habilitações Literárias (HL) será considerado:
  
  - 12º ano de escolaridade: 18 pontos
  - Licenciatura, nível 6, do Quadro Nacional de Qualificações: 20 pontos
  
  b) Quanto à Formação Profissional (FP), serão consideradas as ações de formação realizadas nos últimos 10 anos, da seguinte forma:
  
  - Sem formação – 1 ponto
  
  - Ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função de Assistente Técnico:
    
    i. ações de formação com duração até 50 horas – 3 pontos
    ii. ações de formação com duração superior a 50 horas – 8 pontos
  
  - Ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função de Assistente Técnico no contexto do exercício de funções no sector da Saúde:
    
    i. ações de formação com duração até 50 horas – 6 pontos
    ii. ações de formação com duração superior a 50 horas – 12 pontos
  
  c) Quanto à Experiência Profissional (EP)
  
  - Sem Experiência Profissional: 10 pontos
  - Com Experiência Profissional até 12 meses: 15 pontos
  - Com Experiência Profissional Superior a 12 meses: 20 pontos


Da Avaliação curricular resultará uma ordenação decrescente resultante da classificação obtida.

O júri deliberou ainda que, em caso de empate na Avaliação Curricular, o desempate será feito da seguinte forma:

1º Melhor pontuação no fator Experiência Profissional.

2º Maior tempo de Experiência Profissional em funções em instituições ou empresas do sector da saúde

3º Melhor pontuação no fator Habilitações Literárias.

4º Melhor pontuação no fator Formação Profissional.

- **Segunda Fase**: A entrevista Profissional de Seleção (EPS), que visará avaliar as competências para o desempenho da função, será realizada aos primeiros cinquenta candidatos classificados segundo a ordenação na Avaliação Curricular, notificados conforme o estabelecido no ponto 8 do Aviso de Abertura, com pelo menos 10 dias de antecedência e esta só poderá ser alterada por motivos de saúde com apresentação de atestado médico. As entrevistas seguintes são realizadas em sucessivas tranches consoante as necessidades do IPOC. A não comparência à entrevista será motivo de exclusão do candidato à reserva de recrutamento, salvo mediante a apresentação de atestado.
médico conforme referido.

Os fatores de avaliação da entrevista Profissional de Seleção são: Capacidade de Expressão (CE); Opinião, Sentido Crítico e Dinamismo (OD); Motivações e Interesse (MI); Apresentação e Postura (AP); Polivalência e Adaptabilidade (PA).

i. A Capacidade de Expressão, visa avaliar a coerência e clareza do discurso, capacidade de compreensão e interpretação das questões colocadas.

ii. A Opinião, Sentido Crítico e Dinamismo, visa avaliar a capacidade de análise do candidato perante situações possíveis de ocorrer em contexto de trabalho e a forma como o candidato argumenta e encontra possíveis soluções.

iii. As Motivações e Interesse, visam avaliar o nível de compromisso para o desempenho da função.

iv. A Apresentação e Postura, visa avaliar a adequação do discurso verbal com a comunicação gestual.

v. A Polivalência e Adaptabilidade, visa avaliar a capacidade de resposta aos desafios e situações inesperadas.

Para a avaliação e valoração dos cinco fatores de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, será utilizada a seguinte grelha:

<table>
<thead>
<tr>
<th>Fatores</th>
<th>Classificação Qualitativa</th>
<th>Pontuação Atribuída</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Capacidade de Expressão</td>
<td>Satisfaço muito</td>
<td>16 a 20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço</td>
<td>11 a 15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço moderadamente</td>
<td>6 a 10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço pouco</td>
<td>1 a 5</td>
</tr>
<tr>
<td>Opinião, Sentido Crítico e Dinamismo</td>
<td>Satisfaço muito</td>
<td>16 a 20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço</td>
<td>11 a 15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço moderadamente</td>
<td>6 a 10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço pouco</td>
<td>1 a 5</td>
</tr>
<tr>
<td>Motivações e Interesses</td>
<td>Satisfaço muito</td>
<td>16 a 20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço</td>
<td>11 a 15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço moderadamente</td>
<td>6 a 10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço pouco</td>
<td>1 a 5</td>
</tr>
<tr>
<td>Apresentação e Postura</td>
<td>Satisfaço muito</td>
<td>16 a 20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço</td>
<td>11 a 15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço moderadamente</td>
<td>6 a 10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço pouco</td>
<td>1 a 5</td>
</tr>
<tr>
<td>Polivalência e Adaptabilidade</td>
<td>Satisfaço muito</td>
<td>16 a 20</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço</td>
<td>11 a 15</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço moderadamente</td>
<td>6 a 10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Satisfaço pouco</td>
<td>1 a 5</td>
</tr>
</tbody>
</table>
A Classificação da Entrevista Profissional de Seleção resultará da aplicação da fórmula: (CE + OD + MI + AP + PA) / 5, sendo excluídos do concurso os candidatos com nota inferior a 9,5 valores.

A lista de classificação final será ordenada de modo decrescente e resultará da aplicação da seguinte fórmula: (AC + 2*EPS) / 3, aplicando de forma sucessiva os seguintes critérios de desempate:

a) Desempenho profissional em funções em instituições ou empresas do sector da saúde;

b) Nível de habilidades literárias;

c) Número de horas realizadas em ações de formação e aperfeiçoamento profissional em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função de Assistente Técnico;

d) Número de ordem de inscrição.

5. Fatores de Exclusão

Os fatores constantes do ponto 7 do Aviso de Abertura

6. Publicitação das Listas

As listas serão disponibilizadas no site: www.ipocoimbra.min-saude.pt

Por mais nada haver a tratar, deu-se por terminada a reunião da qual se lavrou a presente ata, que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos elementos do júri.

O Presidente do Júri

José Carlos Fonseca Borges dos Santos

A 2ª Vogal Efetiva

Elsa Raquel Pires Fernandes Ribeiro

A-1ª Vogal Suplente

Joana dos Santos Coelho Pinto