

AVISO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE RESERVA DE RECRUTAMENTO DE TÉCNICO SUPERIOR - ÁREA DE SERVIÇO SOCIAL (M/F)

Torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E., se encontra aberto por 10 (dez) dias úteis, a partir da data da publicação do Anúncio, Procedimento Concursal para constituição de Reserva de Recrutamento de Técnicos Superiores - Área de Serviço Social, ao abrigo do regime de contrato individual de trabalho, conforme previsto no Código Trabalho.

A celebração de Contrato Individual de Trabalho fica dependente da obtenção da autorização por parte da Entidade que detenha competência para o efeito.

A presente Reserva de Recrutamento é válida pelo período de 18 (dezoito) meses.

1. Enquadramento legal:

Decreto-lei n.º 18/2017, de 10/02, Código do Trabalho e ACT publicado no BTE n.º 23, de 22/6/2018, quando aplicável

2. Remuneração e regime de trabalho:

A remuneração base mensal é a legalmente estabelecida para a carreira, nível remuneratório 15 da Tabela Remuneratória Única (TRU), sendo o regime de trabalho a tempo completo e a duração semanal de trabalho a legalmente prevista para este regime.

3. Local de Trabalho

As funções serão exercidas no Serviço Social do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E..

4. Requisitos de admissão:

São requisitos obrigatórios de admissão:

- a) Licenciatura em Serviço Social;
- b) Disponibilidade imediata.

5. Apresentação das candidaturas:

5.1 O prazo de apresentação das candidaturas decorre entre as 9h00 do dia 8 de abril e as 16h00 do dia 21 do mês de abril de 2021.

5.2 As candidaturas devem ser enviadas por correio registado com aviso de receção, até ao último dia do prazo de apresentação das candidaturas, para a seguinte morada:

Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.
A/C Serviço de Gestão de Recursos Humanos
Av. Bissaya Barreto, 98
3000-075 Coimbra

6. Formalização das candidaturas:

6.1 Os interessados deverão apresentar a sua candidatura, através de requerimento dirigido à Presidente do Conselho de Administração do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E.P.E.

6.2 O requerimento deverá ser acompanhado pelos seguintes documentos:

- a) Um exemplar do *curriculum vitae* modelo europeu até 4 (quatro) páginas, numeradas e assinadas;
- b) Cópia do certificado de Habilitações exigidas, onde conste a nota final do curso;

A não apresentação de qualquer dos documentos referidos nos pontos anteriores implica a não admissão ao Procedimento Concursal.

A não apresentação de documentos que comprovem os elementos mencionados no *curriculum vitae* implica a sua não valoração.

7. Métodos de seleção

Primeira fase: Avaliação curricular a todos os candidatos admitidos.

Segunda fase: Entrevista Profissional de Seleção aos 20 primeiros classificados na Avaliação Curricular.

Os critérios de seleção a aplicar aos candidatos, encontram-se definidos na Ata n.º 1, que pode ser consultada em <https://ipocoimbra.com>

- Candidaturas formalizadas fora do prazo;
- Não cumprimento dos requisitos identificados no n.º 4;
- Envio da documentação fora do prazo;
- A não apresentação de qualquer dos documentos referidos no n.º 6;
- Não comparência à entrevista profissional de seleção na data agendada, salvo mediante apresentação de atestado médico.

9. Publicitações

As listas de candidatos admitidos e excluídos, da classificação da Avaliação Curricular e de ordenação após a Entrevista, bem como quaisquer outros elementos julgados necessários para melhor esclarecimento dos interessados, serão divulgados no site institucional: <https://ipocoimbra.com/>

10. Composição do júri de seleção

Presidente:

Margarida Maria Fonseca Gonçalves Pires - Diretora do Serviço Social do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Efetivos:

1º - Maria Teresa Matos Sousa - Técnica Superior de Serviço Social do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - Maria Adriana Mateus Canelas Teixeira Dias, Diretora do Serviço de Gestão de Recursos Humanos do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

Vogais Suplentes:

1º Ana Luísa Santos Pintassilgo - Técnica Superior de Serviço Social do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

2º - Célia Maria Martins Tinoco - Técnica Superior de Serviço Social do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, EPE.

O júri pode solicitar aos candidatos os elementos que considere necessários para o processo de avaliação.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, o IPO de Coimbra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Coimbra, 5 de abril de 2021.

A Presidente do Conselho de Administração



(Dra. Margarida Ornelas)

Margarida Ornelas

Presidente do C.A.