

**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO DE DOIS ESPECIALISTAS DE
INFORMÁTICA EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO
RESOLUTIVO CERTO**

Aos dezassete dias do mês de dezembro de dois mil e dezanove, nas instalações do Instituto Português de Oncologia de Coimbra Francisco Gentil, E,P.E., adiante designado IPO de Coimbra, reuniu o júri do procedimento concursal de recrutamento e seleção de especialistas de informática (M/F) para preenchimento de dois postos de trabalho em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo, composto por Pedro José Couceiro Marques, Especialista de Informática, a exercer funções de Diretor do Serviço de Gestão de Sistemas de Informação, na qualidade de Presidente, José Augusto Santos de Paiva - Técnico Superior, a exercer funções de Diretor do Serviço de Planeamento e Controlo de Gestão, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo, e José Carlos Fonseca Borges dos Santos, Administrador Hospitalar, Coordenador da Implementação do SONHOV2 e SClínico, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo.-----

A reunião teve como objetivo fixar os métodos de seleção, os critérios e os parâmetros, bem como a respetiva ponderação, a aplicar aos candidatos. -----

O júri deliberou que o método de seleção resulta da aplicação da seguinte fórmula: -----

$$CF = \frac{AvCur + ExProf}{2}$$

Em que: -----

CF - Classificação Final; -----

AvCur - Avaliação Curricular; -----

ExProf - Experiência profissional e entrevista de seleção. -----

A nota da Classificação Final será apresentada até às milésimas. -----

Na **Avaliação Curricular** serão avaliados os seguintes parâmetros: -----

$$AvCur = (A + B) / 2$$

Critério A:-----

----Licenciatura na área de informática = 8 pontos-----

----Pós-Graduação na área de informática = 10 pontos -----

----Mestrado na área de informática = 12 pontos -----

Critério B:-----

----Sem certificações profissionais na área a que se candidata = 0 pontos -----

----Certificações com duração entre 20 e 39 horas = 4 pontos -----

----Certificações com duração igual ou superior a 40 horas = 8 pontos -----

Na **Experiência Profissional e Entrevista (ExProf)** serão avaliados os seguintes parâmetros:

$$\text{ExProf} = (A+B+C+D) / 4$$

Critério A - Motivação e Interesse:-----

-----0 a 10 pontos-----

Critério B - Tempo de experiência profissional na área:-----

-----Sem experiência - 0 pontos-----

-----0 a 2 anos de experiência - 5 pontos-----

-----Mais que 2 anos de experiência - 10 pontos-----

Critério C - Experiência com as ferramentas:-----

Perfil A

Perfil B

Dicom - 2,5 pontos

SQL Server - 2,5 pontos

HL7 - 2,5 pontos

Oracle - 2,5 pontos

Mirth - 2,5 pontos

MySQL + PostGres - 2,5 pontos

EHR - 2,5 pontos

BI - 2,5 pontos

Critério D - Experiência informática em gestão de sistemas da área da saúde:-----

-----Sim - 10 pontos-----

-----Não - 0 pontos-----

Nota: Não serão valorizados estágios como experiência profissional. -----

A nota da Avaliação Curricular será apresentada até às milésimas. -----

O júri deliberou ainda que, em caso de empate na Avaliação Curricular, o desempate será feito da seguinte forma:-----

1.º Melhor nota de final de curso/pós-graduação/mestrado.-----

Mais deliberou o júri que serão apenas convocados para a Entrevista Profissional de Seleção, os primeiros quinze classificados da Avaliação Curricular.-----

A nota da Entrevista Profissional de Seleção será apresentada até às milésimas.-----

O júri deliberou ainda que, em caso de empate na Classificação Final, o desempate será feito de acordo com a nota final da Entrevista Profissional de Seleção. -----

Por último, o júri deliberou que constituem fatores de exclusão ao presente procedimento concursal:-----

a) Candidaturas formalizadas por outras vias não previstas nos pontos 5 (cinco) e 6 (seis) do Aviso-----

b) Candidaturas formalizadas fora do prazo previsto no ponto 5 (cinco) do Aviso-----

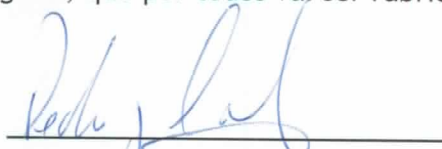
c) Não cumprimento dos requisitos obrigatórios identificados no ponto 4 (quatro) do Aviso--

d) Não envio da documentação obrigatória-----

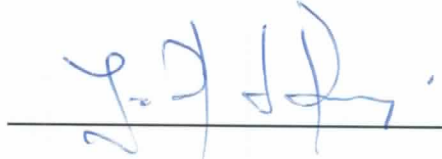
e) Envio da documentação fora do prazo-----

f) Não comparência à Entrevista Profissional de Seleção na data e hora agendadas-----

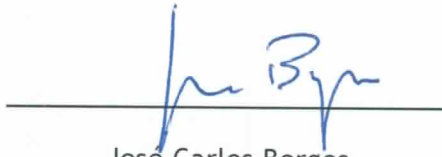
Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata composta por 3 (três) páginas, que por todos vai ser rubricada assinada. -----



Pedro Couceiro



José Paiva



José Carlos Borges

